



# POLITIKA DOBROBITI DJELATNIKA

Oznaka dokumenta: POL15

Vlasnik dokumenta: TT KABELI D.O.O.

Autorstvo : Ovaj dokument je vlasništvo TT KABELI D.O.O. i njegov sadržaj ne smije se priopćavati neovlaštenim osobama, ili osobama van organizacije bez pismene suglasnosti Menadžera ISMS-a.

Napisao: Eugen Šušak

Verificirao i odobrio: Dario Tomić

Oznaka: POL15

Izdanje: 02

Datum izdanja: 26.08.2025.

## ○ IZJAVA

TT Kabeli (dalje: TTK) prepoznaje da bi uvjeti i naknada za rad trebala omogućiti onima koji rade pristojan životni standard bez ovisnosti o vanjskim subvencijama. TTK također prepoznaje sve ostale bitne značajke u odnosima sa djelatnicima u širem smislu, uvažujući zakone, propise, općeprihvaćena načela te najbolju praksu u upravljanju ljudskim potencijalima.

## ○ NAČELA NA KOJIMA SE TEMELJI OVA POLITIKA

Plaća je ona koja omogućuje pojedincima da zadovolje svoje svakodnevne potrebe prema osnovnom, ali pristojnom standardu. "Svakodnevne potrebe" znači osnovne potrepštine kao što su hrana, stanovanje i komunalne usluge, s prostorom za nepredviđene događaje kao što je zamjena kućne opreme i temelji se na stvarnim životnim troškovima. Plaća omogućuje pojedincima da žive bez drugih subvencija poput onih koje pruža vlada ili dobrotvorne organizacije.

TTK će djelatnicima isplatiti plaće i dnevnice, na temelju lokalnih troškova života djelatnika. TTK će biti transparentan u pogledu svojih politika određivanja plaća. Potaknut će djelatnike da izraze zabrinutost u pogledu svojih plaća i troškova te će te probleme rješavati na otvoren i ne diskriminirajući način. Uprava TTK odgovorna je za osiguravanje isplate „Životne plaće” djelatnicima. Svatko unutar organizacije uključen u nabavu ima odgovornost smatrati životnu plaću značajkom u donošenju odluka.

Maksimalan redovan rad doseže 48 sati tjedno. Pristanak na prekovremeni rad je volonterski i plaća se uvećanom satnicom sukladno unutarnjim propisima TT Kabela. Svi djelatnici imaju pravno na najmanje jedan dan tjedno.

Djelatnici imaju pravo obratiti se Predstavniku radnika za sve prigovore i upite vezane uz njihova prava te zadržavaju pravo održati sastanke po potrebi. Postoji i Politika zviždača (POL21) s pratećim instrumentima koja su na raspolaganju svim djelatnicima. TTK poštuje načela jednakosti, raznolikosti i uključenosti prilikom zapošljavanja i upravljanja ljudskim potencijalima.

TTK vodi brigu o dobrobiti svojih djelatnika kroz pošteno ugovaranje, ispravan raspored rada i trajanje radnog vremena, poštivanje njihovo pravo na predstavljanje te plaćanje svih obveza u skladu sa važećim zakonima.

## POSTUPCI

Mjerilo za Životne plaće se nalazi na:

<https://wageindicator.org/salary/minimum-wage/bosnia-and-herzegovina>.

Prilikom pregleda plaća, Uprava TTK smatrat će da je Životna plaća minimum koji će pojedincu biti isplaćen. Djelatnici će biti ohrabreni biti svjesni trenutne razine Životne plaće i da izraze zabrinutost kod Uprave ili osobe koja njima upravlja. Kada se pojavi prigovor, bit će provjeren. Ako je prigovor opravdan, plaća ili naknada prilagodit će se kako bi se zadovoljila Životna plaća. TTK neće tražiti službenu akreditaciju kao "Living Wage Organisation".

Svi prigovori djelatnika vezani uz jednakosti, raznolikosti, uključenosti te uvjeta rada će biti ozbiljno razmatrani i poduzet će se korektivne mjere gdje je potrebno.

## DATUM REVIZIJE OVE POLITIKE

Ova Politika će se revidirati svake tri godine.