

POLITIKA ZABRANE UPORABE DROGA I ALKOHOLA

REVIZIJA: 01

DATUM: 06.11.2025

Izradio: Eugen Šušak

Odobrio: Dario Tomić

1. IZJAVA

Zaposlenici su izuzetno vrijedan resurs poslovanja Grupacije TT Kabeli (dalje u tekstu: GTTK), a njihovo zdravlje i sigurnost od najveće su važnosti. Uporaba droga ili alkohola na radnom mjestu može predstavljati ozbiljnu prijetnju zdravlju i sigurnosti svih naših zaposlenika. Stoga je Politika GTTK spriječiti da uporaba ili zlouporaba ilegalnih supstanci negativno utječe na bilo kojeg od naših zaposlenika. Administrator Politike je voditelj zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Grupacija TT Kabeli rukovodi sljedećim načelima:

- Uporaba ilegalnih droga nije u skladu sa zakonitim ponašanjem koje se očekuje od svih građana. Zaposlenici koji koriste ilegalne droge obično su manje produktivni, manje pouzdani i skloniji izostancima s posla, što može dovesti do povećanih troškova i kašnjenja u radu.
- Uporaba ilegalnih droga ili alkohola može narušiti sposobnost zaposlenika da pravilno obavljaju svoje zadatke, što može uzrokovati nezgode na radnom mjestu.
- Uporaba ilegalnih droga i/ili alkohola može utjecati na potpunu pouzdanost, stabilnost i prosudbu zaposlenika.

Konkretno, politika GTTK je sljedeća: Zabranjena je svaka uporaba, prodaja, kupnja, prijenos, posjedovanje ili prisutnost bilo koje kontrolirane supstance (osim medicinski propisanih lijekova) u organizmu bilo kojeg zaposlenika dok se nalazi u prostorijama GTTK, obavlja poslove u ime GTTK, upravlja opremom GTTK ili se nalazi pod nadležnošću GTTK.

Grupacija TT Kabeli, uz osiguravanje sigurnosti na radu, promiče kulturu odgovornosti, prevencije i podrške zaposlenicima koji se suočavaju s problemima vezanim uz uporabu alkohola ili drugih supstanci, uz poštivanje dostojanstva, povjerljivosti i važećih propisa.

2. SVRHA

Grupacija TT Kabeli prepoznaje da je upotreba određenih opojnih sredstava nezakonita te da upotreba droga i drugih opojnih sredstava na radnom mjestu negativno utječe na produktivnost, narušava radne sposobnosti, povećava vjerojatnost nesreća te utječe na prosudbu i pouzdanost. Tvrtka također prepoznaje svoju obvezu prema zaposlenicima, korisnicima i široj javnosti da poduzme razumne mjere kako bi osigurala sigurnost na radnom mjestu, sigurnost usluga koje pruža te sigurnost u distribuciji takvih usluga.

U tu svrhu, GTTK ponovno potvrđuje svoju Politiku te potrebu za sviješću, edukacijom i testiranjem u vezi s uporabom droga i alkohola, kako je dalje navedeno.

3. OPĆE ODREDBE

3.1 Pravila i zabranjeno ponašanje

Grupacija TT Kabeli prepoznaje da je uporaba određenih droga protuzakonita te da uporaba droga i opojnih sredstava na radnom mjestu utječe na produktivnost, narušava sposobnosti, povećava vjerojatnost nesreća te utječe na prosudbu i pouzdanost.

Grupacija TT Kabeli također prepoznaje svoju obvezu prema zaposlenicima, korisnicima i široj javnosti da poduzme razumne mjere kako bi osigurala sigurnost na radnom mjestu, sigurnost usluga koje pruža te sigurnost u distribuciji takvih usluga.

U tu svrhu, GTTK ponovno potvrđuje svoju Politiku te potrebu za svježću, edukacijom i testiranjem u vezi s uporabom droga i alkohola, kako je dalje navedeno.

Sljedeće radnje su strogo zabranjene:

- Dolazak na posao pod utjecajem (aktivna intoksikacija) opojnih sredstava, ilegalnih droga ili zabranjenih supstanci;
- Upravljanje opremom GTTK pod utjecajem (aktivna intoksikacija) opojnih sredstava, ilegalnih droga ili zabranjenih supstanci;
- Uporaba, proizvodnja posjedovanje, prijenos ili trgovina takvim opojnim sredstvima, ilegalnim drogama ili zabranjenim supstancama na bilo koji način tijekom radnog vremena ili za vrijeme rada, na prostoru GTTK ili u vozilima GTTK;
- Korištenje imovine GTTK ili položaja zaposlenika unutar GTTK za proizvodnju ili trgovinu opojnim sredstvima, ilegalnim drogama ili zabranjenim supstancama;
- Bilo kakva druga uporaba posjedovanje ili trgovina opojnim sredstvima, ilegalnim drogama ili kontroliranim supstancama na način koji je štetan za interese GTTK;
- U slučaju obveze na testiranje nakon nesreće, konzumacija alkohola unutar osam (8) sati nakon nesreće ili prije obavljanja testa na alkohol, ovisno o tome što nastupi prije;
- Odbijanje podvrgavanja testiranju na alkohol ili kontrolirane supstance, kada je to propisano testiranjem nakon nesreće, nasumičnim testiranjem, testiranjem utemeljenim na osnovnoj sumnji, pri povratku na posao ili tijekom naknadnih testiranja.

3.2 Primjenjivost

Svi zaposlenici GTTK podliježu ovoj Politici.

3.3 Uporaba ili posjedovanje droge/alkohola

Kako bi se osiguralo sigurno i produktivno radno okruženje u svim objektima GTTK te zaštitili svi zaposlenici i imovina GTTK, uporaba, prodaja, prijenos ili posjedovanje alkohola, droga ili kontroliranih supstanci tijekom radnog vremena odmah podliježe postupku testiranja na alkohol i droge u skladu s Politikom GTTK. Neposredni rukovoditelj zaposlenika pokreće testiranje temeljem indikacija iz ove Politike.

Pojam „pod utjecajem“ definira se kao stanje u kojem zaposlenik nije u mogućnosti obavljati posao na siguran i produktivan način, odnosno se nalazi u fizičkom ili mentalnom stanju koje stvara rizik za sigurnost i dobrobit njega samog, drugih zaposlenika, javnosti ili imovine GTTK, i/ili ima detektabilnu razinu alkohola veću od 5 µg na 100 ml u početnom i potvrdnom testu, ili bilo koju količinu ilegalnih droga ili kontroliranih supstanci u organizmu. Pozitivan test rezultirat će trenutnom suspenzijom zaposlenika s posla bez naknade u trajanju od najmanje trideset (30) dana. Zaposleniku će biti omogućeno da razgovara o pozitivnom nalazu sa svojim nadređenim, no takav razgovor neće odgoditi njegovu trenutačnu suspenziju i udaljenje s dužnosti.

Svaki zaposlenik koji uzima lijek ili drugu supstancu propisanu od strane liječnika zbog zdravstvenog stanja koje je poznato ili oglašeno kao moguće uzrokovati oštećenje prosudbe, koordinacije ili drugih osjetilnih funkcija (uključujući vrtoglavicu ili pospanost), ili koje mogu nepovoljno utjecati na sposobnost sigurnog i učinkovitog obavljanja posla, dužan je obavijestiti svog nadređenog prije obavljanja bilo kakvog testiranja.

Tvrtka provodi program testiranja na droge i alkohol koji uključuje tri (3) vrste testiranja s ciljem otkrivanja prisutnosti alkohola, ilegalnih droga i/ili kontroliranih supstanci:

- Nasumično testiranje
- Testiranje nakon nesreće
- Testiranje na temelju osnovane sumnje

4. OPĆI ZAHTJEVI POSTUPKA TESTIRANJA

Grupacija TT Kabeli će provoditi testiranje na sljedeće supstance:

- Amfetamini – uppers, bennies, speed i slične supstance;
- Kokain – snow, crack, flake, coke i slične supstance;
- Opiati – heroin, kodein, metadon, morfij, smack, horse i slične supstance;
- Marihuana – THC, hašiš i slične supstance;
- Fenciklidin (PCP) – angel dust i slične supstance;
- Alkohol.

Uzorci urina i/ili krvi prikupljati će se od zaposlenika medicinski prihvaćenim postupkom, uključujući i alcotest kada je to potrebno i gdje je dostupno. Nasumično testiranje će se provesti isključivo za sigurnosno kritična radna mjesta uz prethodno procjenu rizika i dokumentirani postupak iznošenja osnovane sumnje. Indikatori za osnovanu sumnju su promjene u ponašanju zaposlenika, govor, koordinacija i druge indikativne znakove.

5. TEHNIČKI ZAHTJEVI ZA POSTUPKE TESTIRANJA

Testiranje će se provoditi pod nadzorom službenog zdravstvenog radnika ili druge zakonom ovlaštene institucije.

Zaposlenik ima pravo na potvrđujući test u drugom ovlaštenom laboratoriju kao i pravo na žalbeni postupak.

6. DISCIPLINA I PODRŠKA

Disciplinske mjere primjenjuju se u sljedećim situacijama i temelje se na „pozitivnim“ rezultatima testiranja:

- Svaki zaposlenik koji radi, dolazi na posao ili upravlja vozilom ili opremom GTTK pod utjecajem alkohol, kontroliranih supstanci ili ilegalnih droga bit će prilikom prvog incidenta upozoren i savjetovan a za drugi incident odmah suspendiran, podvrgnut postupku testiranja na alkohol i droge i može biti otpušten.

- Odbijanje potpisivanja obrasca za autorizaciju povezanog s testiranjem na droge ili alkohol, ili odbijanje podvrgavanja testiranju prema uputama, smatra se neposluhom ili rezultirat će otpuštanje.
- Svaka osoba uključena u trgovinu ilegalnim drogama ili kontroliranim supstancama podliježe trenutnom otpuštanju.
- Trgovina uključuje: namjeru, stvarnu prodaju ili distribuciju kontroliranih supstanci, ili posjedovanje količine lijekova na recept veće od one potrebne za osobnu uporabu. Također uključuje posjedovanje ilegalnih droga ili kontroliranih supstanci pakiranih na način koji upućuje na namjeru distribucije.

Niti jedan zaposlenik ne smije obavljati poslove za GTTK, koristiti vozilo GTTK ili koristiti opremu GTTK i pritom posjedovati ili koristiti alkohol ili ilegalne droge. Takvo posjedovanje ili uporaba bit će razlog za otpuštanje.

Zaposlenicima koji dobrovoljno prijave problem s uporabom alkohola ili droga, prije kršenja ove Politike, može se omogućiti sudjelovanje u programu podrške bez disciplinskih posljedica. GTTK će na zahtjev zaposlenika sudjelovati u pribavljanju stručne pomoći odnosno uključivanju zaposlenika u program rehabilitacije te nakon uspješne rehabilitacije osigurati povratak na posao uz nadzor.

7. ZAŠTITA OSOBNIH PODATAKA

U obradi podataka iz ove Politike će se strogo pridržavati odredbi nadležnog zakona o zaštiti osobnih podataka i vezanih internih akata GTTK. Pristup podacima će imati prijavitelj, Uprava društva i HR, a zaposlenik će imati pravo na uvid i ispravak. Podaci će se tretirati kao povjerljivi i ograničen pristup je zajamčen.