

POLITIKA PREVENCIJE KORUPCIJE I PRIJEVARE

REVIZIJA: 01

DATUM: 06.11.2025

Izradio: Eugen Šušak

Odobrio: Dario Tomić

1. UVOD

Preusmjeravanje resursa ili zlouporaba moći ugrožava naše vrijednosti i našu odgovornost prema poslovnim partnerima diljem svijeta, našim dionicima i u našoj zajednici. Pretpostavke da su Grupacija TT Kabeli (dalje u tekstu: GTTK) povezani s korupcijom i prijevaram mogu naštetiti našem ugledu potkopavajući moral osoblja te povjerenje i podršku dobavljača, kupaca, ali i šire javnosti. Korupcija i prijevarena također predstavlja pravne rizike za tvrtku i uključene pojedince. Moramo djelovati i biti viđeni da djelujemo na pošten i transparentan način. Ova politika podržava postojeće partnerske politike i standarde, i njeguje organizacijsku kulturu u kojoj postoji nulta tolerancija za korupciju i prijevaru u GTTK. Također, dodatno pojašnjava standarde ponašanja za sprječavanje korupcije i pruža zajednički temelj za razvoj postupaka i preciznih kontrola za upravljanje rizikom od korupcije i prijevare.

2. PODRUČJE PRIMJENE

Sva tijela GTTK odgovorna su za osiguranje provedbe ove politike, bilo izravnim upućivanjem na nju ili uspostavom lokalne politike koja je u skladu s ovom politikom i bilo kojom pratećom politikom upravljanja.

Ova politika primjenjuje se na:

- sve zaposlenike GTTK (stalne, privremene i vanjske)
- najvišu razinu rukovodstva, članove nadzornih i upravljačkih tijela
- sve treće strane koje posluju s GTTK ili djeluju u njezino ime (dobavljači, agenti, konzultanti, distributeri, partneri)

3. DEFINICIJE

Korupcija se definira kao zlouporaba povjerene ovlasti za stjecanje dobiti. To uključuje prakse kao što su podmićivanje, prijevara, iznuda, tajni dogovori i pranje novca. Također uključuje ponudu ili primitak bilo kakvog dara, zajma, naknade, nagrade ili druge prednosti bilo kojoj osobi ili od bilo koje osobe kao poticaj da se učini nešto što je nepošteno, nezakonito ili predstavlja kršenje pravila GTTK.

To može uključivati beneficije u novcu ili u naturi, kao što su besplatna roba, darovi i praznici ili posebne osobne usluge koje se pružaju u svrhu neprimjerene prednosti ili koje mogu rezultirati moralnim pritiskom da se takva prednost dobije. S povremenim manjim darovima i reprezentacijom treba postupati u skladu s drugim povezanim pravilima.

Prijevara se definira kao namjerna radnja stjecanja novca ili dobara na nepošten način kroz falsificiranje evidencije ili dokumenata ili neprimjereno korištenje imovine tvrtke u cilju izravne ili neizravne financijske koristi. Namjerno mijenjanje financijskih izvještaja ili drugih evidencija od strane bilo kojeg člana javnosti ili nekoga tko radi za GTTK predstavlja kazneno djelo, a pokušaj prijevare se stoga tretira s istom ozbiljnošću kao i dovršena prijevara.

Neprimjerena korist je bilo kakva prednost koja nije opravdana zakonitim poslovnim razlozima.

Treća strana je svaka fizička ili pravna osoba koja nije zaposlenik GTTK, a posluje s GTTK ili u njezino ime.

4. OPĆA NAČELA POLITIKE

1. Korupcija i prijevare je zabranjena za bilo kojeg zaposlenika GTTK, najviše razine rukovodstva ili bilo koje treće strane (konzultanta, kupca, partnera dobavljača itd.) u njihovom angažmanu s GTTK.
2. Niti jedan zaposlenik GTTK, ili bilo koja treća strana koja djeluje u ime GTTK ili posluje s GTTK ne smije nuditi mito, niti davati mito, niti tražiti mito ili primati mito u povezanosti s bilo kojim aspektom aktivnosti GTTK. Ovo se posebno odnosi na naknade ili provizije plaćene za sve nabave koje obavlja GTTK ili bilo koji drugi oblik iskorištavanja položaja povjerenja unutar organizacije za financijsku ili materijalnu korist.
3. Plaćanja koja su inače zabranjena treba razmotriti samo ako postoji neposredna prijetnja osobnoj sigurnosti, a u tom slučaju se plaćanje mora odmah prijaviti najvišoj razini rukovodstva i jasno identificirati u računovodstvenim evidencijama.
4. Sva tijela GTTK moraju razvijati radnu snagu svjesnu korupcije i njegovati organizacijsku kulturu u kojoj korupcija nikada nije prihvatljiva.
5. Sva tijela GTTK će osigurati da su zaposlenici, najviša razina rukovodstva i treće strane koje surađuju s GTTK upoznate s Politikom prevencije korupcije i prijevare
6. Kako bi omogućili zaposlenicima, menadžerima, članovima odbora i trećim stranama da prijave slučajeve nedoličnog ponašanja, uključujući korupciju i prijevaru, te kako bi promicali takvo prijavljivanje, GTTK će održavati politiku *GPOL14 Politika o prijavljivanju nepravilnosti (engl. Whistleblower)*.
7. Sva tijela GTTK voditi će evidenciju o tome kako se incidenti istražuju, prijavljuju i završavaju, u skladu s internim regulativama.
8. Zaposlenici GTTK koji počine koruptivnu radnju, ne prijave saznanja o korupciji ili ne upravljaju rizikom od korupcije bit će podvrgnuti disciplinskim mjerama uključujući prestanak radnog odnosa. Članovi odbora koji se ne pridržavaju politike podliježu smjeni. Trećim stranama koje se ne budu pridržavale ove politike bit će raskinuti ugovori i/ili ugovori s GTTK. Grupacija TT Kabeli također mogu tražiti kazneni progon ili druge pravne radnje.
9. Grupacija TT Kabeli će razviti nove i revidirati prethodno implementirane procedure koje će povećati transparentnost i kontrolu, posebno u vezi s financijskim transakcijama i korištenjem druge imovine tvrtke kako bi se smanjila mogućnost za prijevaru. Primjena ovih procedura redovito će se provjeravati kroz naš sustav internih kontrola.

Izuzetak je dopušten isključivo u slučaju neposredne prijetnje životu ili sigurnosti, uz obvezu trenutnu prijavu najvišoj razini rukovodstva i evidentiranje u poslovnim knjigama.

5. ODGOVORNOSTI

Najviša razina rukovodstva osigurava provedbu ove Politike, dodjeljuje odgovarajuće resurse gdje je to potrebno i redovito preispituje učinkovitost sustava.

Služba usklađenosti nadzire provedbu Politike, koordinira procjenu rizika, implementira kontrolne mjere u dogovoru s najvišom razinom rukovodstva i u skladu s najboljom praksom, provodi interne audite, te u suradnji s Odjelom za ljudske resurse, educira zaposlenike na ovu temu te zaprima i obrađuje prijave nepravilnosti. Služba usklađenosti u suradnji s Odjelom za ljudske resurse izradit će interne akte vezane uz primanja darova te popratnu evidencijske obrasce kao i Ključne pokazatelje uspješnosti za praćenje učinkovitosti na godišnjoj razini.

6. TREĆE STRANE

Prije uspostave poslovnog odnosa s trećim stranama koje spadaju u skupinu ključnih kupaca GTTK, provesti će se procjena rizika i dubinska provjera (*due diligence*) putem *desktop audita* i *onsite audita*. Kroz godišnje Izvješće o održivosti GTTK će se analizirati zemlje podrijetla partnera u odnosu na Indeks percepcije korupcije *Transparency International*. Gdje je moguće, u ugovore će se izravno uključivati antikorupcijske klauzule, a dobavljači svakako moraju postupati u skladu s *GPOL18 Kodeks ponašanja dobavljača*.

7. USKLAĐENOST SA STANDARDIMA

Ova Politika usklađena je s:

- OECD Anti-Bribery Convention
- FATF preporukama
- važećim nacionalnim zakonodavstvom