

POLITIKA PROTIV ROPSTVA I TRGOVINE LJUDIMA

REVIZIJA: 01

DATUM: 06.11.2025

Izradio: Eugen Šušak

Odobrio: Dario Tomić

1. IZJAVA

Grupacija TT Kabeli (dalje u tekstu: GTTK) je posvećena vođenju svog poslovanja na pošten, etički, iskren i zakonit način, uključujući promicanje etičkih i zakonitih radnih praksi, kako unutar vlastite radne snage, tako i, u mjeri u kojoj je primjenjivo, unutar svojih različitih lanaca opskrbe među brojnim poslovnim partnerima.

Grupacija TT Kabeli zabranjuje trgovinu ljudima i prisilni rad unutar vlastite organizacije te potiče svoje poslovne partnere da podjednaku važnost pridaju zabrani takvih aktivnosti u cilju prevencije, zaštite ljudskih prava i usklađenost s međunarodnim načelima.

Grupacija TT Kabeli također održava *GPOL16 Politika konfliktnih minerala (Conflict Minerals Compliance Procedure)* kako bi osigurali da su svi minerali korišteni u našim proizvodima odgovorno nabavljeni i u skladu s primjenjivim propisima.

Ova Politika primjenjuje se na GTTK i sve njezine povezane tvrtke diljem svijeta.

2. ZABRANJENE AKTIVNOSTI

Svi zaposlenici i primjenjivi poslovni partneri koji isporučuju robu ili pružaju usluge za GTTK izričito su zabranjeni u sudjelovanja u sljedećim aktivnostima:

- Sudjelovanje u trgovini ljudima;
- Nabavljanje komercijalnih seksualnih usluga;
- Korištenje prisilnog rada prilikom obavljanja poslova za GTTK;
- Uništavanje, skrivanje, oduzimanje ili na bilo koji način uskraćivanja pristupa zaposleniku njegovim identifikacijskim ili imigracijskim dokumentima, poput putovnice ili vozačkih dozvola, bez obzira na izdavatelja;
- Korištenje obmanjujućih ili prijevornih metoda tijekom zapošljavanja ili ponude zaposlenja, kao što je: ne otkrivanje, u obliku i jeziku pristupačnom radniku, osnovnih informacija (ili davanja materijalno pogrešnih informacija) tijekom zapošljavanja o ključnim uvjetima rada, uključujući, ali ne ograničavajući na:
 - plaće i dodatne beneficije;
 - lokaciju rada;
 - životne uvjete, smještaj i povezane troškove (ako ih poslodavac ili agent osigurava ili organizira);
 - sve značajne troškove koji se naplaćuju zaposleniku;
 - ako je primjenjivo, opasnu prirodu posla;
 - korištenje regrutera koji ne poštuju lokalne zakone o radu zemlje u kojoj se zapošljavanje odvija.
- Naplaćivanje naknada za zapošljavanje zaposlenicima;
- Osiguravanje ili organiziranje smještaja koji ne udovoljava standardima smještaja i sigurnosti zemlje domaćina;
- Neosiguravanje ugovora o radu, ugovora o zapošljavanju ili drugog obaveznog radnog dokumenta na vrijeme, u pisanom obliku i na jeziku koji zaposlenik razumije, ako to zahtijevaju važeći zakoni i propisi.
- Nepoštivanje zahtjeva za odgovornom nabavom minerala iz sukobljenih područja i pripadajućih propisa, uključujući due diligence i izvještavanje, u skladu s Postupkom

usklađenosti s konfliktnim mineralima GTTK. Za predmetne dobavljače će Sektor nabave i logistike na redovnoj osnovi pribaviti CMRT i EMRT obrasce.

3. OBVEZE SURADNJE

Grupacija TT Kabeli ima obvezu surađivati s UN-om i drugim konvencijama i propisima protiv ropstva i trgovine ljudima te očekuje da njegovi zaposlenici i poslovni partneri pomažu tvrtki u ispunjavanju te obveze. To uključuje pravovremeno i potpuno odgovaranje na zahtjeve za informacijama i dokumentacijom te omogućavanje razumnog pristupa objektima i osoblju kako bi GTTK, ili bilo koja druga nadležna državna institucija, mogli provesti revizije, istrage ili druge aktivnosti za utvrđivanje usklađenosti s gore navedenim konvencijama i propisima ili bilo kojim drugim važećim zakonima i propisima koji uređuju zabrane trgovine ljudima, nabavu komercijalnih seksualnih usluga ili korištenje prisilnog rada. Usklađenost partnera će se provjeravati putem procedure audita GTTK.

4. KRŠENJE I DISCIPLINSKE MJERE

Grupacija TT Kabeli ozbiljno pristupa provođenju ove Politike. Svaki zaposlenik koji se utvrdi da krši ovu Politiku bit će disciplinskim mjerama sukladno internim aktima GTTK.

5. RESURSI ZA USKLAĐENOST I KANALI PRIJAVLJIVANJA

Zaposlenici moraju odmah prijaviti GTTK sve informacije dobivene iz bilo kojeg izvora koje navode kršenje ove Politike od strane zaposlenika GTTK ili bilo kojeg poslovnog partnera.

Zaposlenici bi trebali prijaviti sumnje na kršenje i potiče se da postavljaju pitanja vezana uz ovu Politiku kontaktiranjem Odjela za ljudske resurse.

6. PRAĆENJE, IZVJEŠTAVANJE I KONTINUIRANO POBOLJŠANJE

Služba usklađenosti će provoditi audit na godišnjoj razini u suradnji s relevantnim ustrojbenim jedinicama i temeljem istog putem ključnih pokazatelja uspješnosti izvještavati najvišu razinu rukovodstva.

7. USKLAĐENOST S PROPISIMA

- ILO konvencije
- UNGP
- nacionalni zakoni