

POLITIKA

POLITIKA DOBROBITI ZAPOSLENIKA

GPOL09

Revizija: 01

Datum: 06.11.2025.

Izradio:

Eugen Šušak

Odobrio:

Dario Tomić

	Politika integriranog sustava	Oznaka: GPOL09
	POLITIKA DOBROBITI ZAPOSLENIKA	Revizija: 01
		Stranica: 2 / 3

1. IZJAVA

Grupacija TT Kabeli (dalje u tekstu: GTTK) prepoznaje da bi uvjeti i naknada za rad trebala omogućiti onima koji rade pristojan životni standard bez ovisnosti o vanjskim subvencijama. GTTK također prepoznaje sve ostale bitne značajke u odnosima sa djelatnicima u širem smislu, uvažavajući zakone, propise, općeprihvaćena načela te najbolju praksu u upravljanju ljudskim potencijalima.

2. NAČELA NA KOJIMA SE TEMELJI OVA POLITIKA

Dobrobit zaposlenika je širok pojam koji obuhvaća fizičko, mentalno, socijalno i financijsko blagostanje, sigurnost na radu, ravnotežu privatnog i poslovnog života, uključenost i mogućnost profesionalnog razvoja. GTTK se obvezuje aktivno promicati mentalno zdravlje zaposlenika te sprječavati stres, uznemiravanje i iscrpljenost na radu. GTTK će, putem ustrojbene jedinice za ljudske resurse, provoditi edukaciju rukovoditelja o dobrobiti zaposlenika, ponuditi zaposlenicima psihološku podršku gdje je potrebno uz zajamčenu povjerljivost te imati nultu toleranciju na uznemiravanje svojih zaposlenika.

Plaća je ona koja omogućuje pojedincima da zadovolje svoje svakodnevne potrebe prema osnovnom, ali pristojnom standardu. Svakodnevne potrebe znači osnovne potrepštine kao što su hrana, stanovanje i komunalne usluge, s prostorom za nepredviđene događaje kao što je zamjena kućne opreme i temelji se na stvarnim životnim troškovima. Plaća omogućuje pojedincima da žive bez drugih subvencija poput onih koje pruža vlada ili dobrotvorne organizacije.

Grupacija TT Kabeli će djelatnicima isplatiti plaće i dnevnice, na temelju lokalnih troškova života zaposlenika. Grupacija TT Kabeli će biti transparentan u pogledu svojih politika određivanja plaća. Potaknut će zaposlenike da izraze zabrinutost u pogledu svojih plaća i troškova te će te probleme rješavati na otvoren i ne diskriminirajući način. Najviša razina rukovodstva GTTK odgovorna je za osiguravanje isplate „Životne plaće“ djelatnicima u skladu s preporukama Međunarodne organizacije rad (ILO).

Životna plaća obuhvaća redovitu, predvidivu i pouzdanu naknadu za standardno radno vrijeme, dovoljna da zaposlenik i njegova obitelj zadovolje osnovne životne potrebe uz malu rezervu za nepredviđene troškove. U obračun Životne plaće ulazi: neto plaća i druga redovna primanja koja se u novcu isplaćuje. U obračun Životne plaće ne ulazi: obrok ili prijevoz koji nije isplaćen u novcu i nije redovit, prekovremeni rad, jednokratne nagrade/stimulacije/bonusi koji ovise o poslovnim rezultatima ili odlukama najviše razine rukovodstva. GTTK i svako društvo u njenom sastavu će na godišnjoj razini analizirati podatke o prosječnim i minimalnim plaćama u odnosu na relevantnu „Životnu plaću“ te objaviti podatke u godišnjem Izvješću o održivosti (ESG) na razini Grupacije.

Maksimalan redovan rad doseže 48 sati tjedno. Pristanak na prekovremeni rad je volonterski i plaća se uvećanom satnicom sukladno unutarnjim propisima GTTK. Svi djelatnici imaju pravno na najmanje jedan dan tjedno.

Zaposlenici imaju pravo obratiti se Predstavniku radnika za sve prigovore i upite vezane uz njihova prava te zadržavaju pravo održati sastanke po potrebi. Postoji i *GPOL14 Politika o prijavljivanju nepravilnosti* s pratećim instrumentima koja su na raspolaganju svim

	Politika integriranog sustava	Oznaka: GPOL09
	POLITIKA DOBROBITI ZAPOSLENIKA	Revizija: 01
		Stranica: 3 / 3

zaposlenicima. Zaposlenici imaju mogućnost kroz internu aplikaciju za komunikaciju (JENZ) te Politiku prijavljivanja nepravilnosti (GPOL14) na anonimni način izraziti svoju zabrinutost ili mišljenje vezano uz radu u GTTK. GTTK će jednom godišnje uputiti anonimni i nasumični *GOB23 Anonimni upitnik o zadovoljstvu djelatnika* koji će obrađivati uobičajene teme vezane uz rad u GTTK. Konsolidirani rezultati će se analizirati i poduzet će se mjere za poboljšanje gdje je to izvedivo.

Grupacija TT Kabeli poštuje načela jednakosti, raznolikosti i uključenosti prilikom zapošljavanja i upravljanja ljudskim potencijalima. Grupacija TT Kabeli vodi brigu o dobrobiti svojih zaposlenika kroz pošteno ugovaranje, ispravan raspored rada i trajanje radnog vremena, poštivanje njihovog prava na predstavljanje te plaćanje svih obveza u skladu sa važećim zakonima

3. POSTUPCI

Mjerilo za Životne plaće se nalazi na:

<https://wageindicator.org>

Prilikom pregleda plaća, najviša razina rukovodstva GTTK smatrat će da je Životna plaća minimum koji će pojedincu biti isplaćen. Zaposlenici će biti ohrabreni biti svjesni trenutne razine Životne plaće i da izraze zabrinutost kod najviše razine rukovodstva GTTK ili osobe koja njima upravlja. Kada se pojavi prigovor, bit će provjeren. Ako je prigovor opravdan, plaća ili naknada prilagodit će se kako bi se zadovoljila Životna plaća. Grupacija TT Kabeli neće tražiti službenu akreditaciju kao "Living Wage Organisation".

Svi prigovori zaposlenika vezani uz jednakosti, raznolikosti, uključenosti te uvjeta rada će biti ozbiljno razmatrani i poduzet će se korektivne mjere gdje je potrebno.

4. DATUM REVIZIJE OVE POLITIKE

Ova Politika će se revidirati svake tri godine ili ranije u slučaju izmjene zakonskih propisa, značajnih ustrojbenih promjena ili negativnih pokazatelja dobrobiti.